**СОГЛАШЕНИЕ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«ТУРИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА – ИНТЕРНАТ»**

**ЭВЕНКИЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ,**

**ЗАКЛЮЧЕННЫЙ на 2011-2013 годы**

**(Коллективный договор МКОУ «Туринская средняя общеобразовательная школа – интернат» ЭМР Красноярского края, заключенный на 2011 – 2013 годы, регистрационная карточка № 28 от 11.04.2011 года.)**

**30.06.2011г. п. Тура**

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Туринская средняя общеобразовательная школа – интернат» Эвенкийского муниципального района Красноярского края (МКОУ ТСОШ –И ЭМР), в лице директора **Ереминой В.В.,** действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем **«Работодатель»**, с одной стороны, и **«Работники»** в лице **Павлова А.А.** действующего на основании трудового законодательства РФ с другой стороны, а вместе именуемые **«Стороны»**, заключили настоящее соглашение о внесении в заключенный на 2011 – 2013 годы сторонами коллективный договор следующие изменения:

**Пункт** **VI. «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:**

**VI. Оплата и нормирование труда**

Стороны исходят из того, что:

6.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, отличной от тарифной системы оплаты труда.

6.2. Заработная плата работников школы-интерната исчисляется в соответствии с новой системой оплаты труда, предусмотренной действующим законодательством, и включает в себя следующие элементы оплаты труда:

* оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
* выплаты компенсационного характера;
* выплаты стимулирующего характера.

6.3. Оплаты труда работников школы-интерната устанавливается с учетом:

а) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей работников образования;

б) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) положений об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работников школы-интерната;

е) мнения профсоюзного комитета.

6.4. Работникам школы-интерната в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы-интерната могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

* выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
* выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
* выплаты за качество выполняемых работ;
* персональные выплаты
* выплаты по итогам работы

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы-интерната, и утверждаются приказом директора.

Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы-интерната и ее состав утверждаются приказом директора. При этом в составе комиссии должен быть включен представитель Совета трудового коллектива.

6.5. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Дни выплаты заработной платы устанавливаются учредителем (управлением образования ЭМР).

6.6.Изменение оклада, размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится:

* при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
* при условии изменения повышающих коэффициентов;

6.7. При наступлении у работника права на изменение оклада, ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из размера более высокого оклада, ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

6.8. На учителей и работников вспомогательного персонала на начало нового учебного года составляются и утверждаются тарификационные списки.

6.9.Работодатель обязуется возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случаях, предусмотренных статьей 142 ТК РФ, в размере, определенном действующим законодательством.

6.10.Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет директор школы-интерната.

  **от работодателя: от работников:**

 **директор председатель первичной**

 **школы-интерната профсоюзной организации**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( Еремина В.В.) ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Павлов А.А.)

Приняты на общем собрании трудового коллектива школы-интерната

30 июня 2011 года, протокол № 4